



**План мероприятий
по организации применения профессиональных стандартов
2016 – 2019 гг.**

Цель: Обеспечение поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработать организационно- управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу учреждения.
3. Организовать эффективную кадровую политику.
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта.
5. Организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
6. Модернизация системы аттестации работников школы с учетом профессиональных стандартов.

Этапы:

- 1 **этап: Подготовительный:**
Организация взаимодействия с коллегальными органами управления, профсоюзом. Изучение содержания профессионального стандарта. Проведение аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов учреждения профстандарту. Планирование мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов за счет внутренних и внешних ресурсов. Проведение мероприятий информационного сопровождения (2017 г)
- 2 **этап: Реализация мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов (2018, 2019 гг.)**
- 3 **этап: Проведение в соответствии с профстандартом нормативной базы школы - Январь – декабрь 2019 года**

№п/п	Мероприятие	Срок	Ответственный	Результат
1. Нормативно- правовое, методическое обеспечение введения профессиональных стандартов				
1.1. Изучение законодательства по введению профессиональных стандартов				
	1. Изучение документов:-приказ Минтруда России N 544н от 18.10.2013 "Об утверждении профессионального стандарта Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) -Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. N613н "Об утверждении профессионального стандарта " Педагог дополнительного образования детей и взрослых. -Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2015 г. N514н "Об утверждении профессионального стандарта " Педагог-психолог (психолог в сфере образования) " -Приказы, постановления, распоряжения , методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.	2016-2017гг	Рабочая группа	Обсуждение наметодических советах, на общих собраниях сотрудников и других формах: доведение информации через непосредственных руководителей; доведение информации через размещение информации на стендах в школе, сайте
2	Ознакомление с вышеназванными документами под роспись персонала	В течение всего периода	Рабочая группа	Информирование персонала
3	Составление Перечня должностей и професий штатного расписания школы и соответствующих профстандартов по видам деятельности	2017г	Рабочая группа	Перечень должностей, профессий, имеющихся в школе и соответствующих импрофстандартов
4	Составить Перечень должностей и профессий, для которых обязательно введение профессиональных стандартов	2017г	Рабочая группа	Перечень с указанием нормативных документов
5	Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профстандартов и квалификационных справочников (ЕКС.ЕКС)	2017г	Рабочая группа	Заключение орасхождении в Наименованияхдолжностей, профессий.Проектштатного расписания
1.2. Приведение в соответствие локальных актов школы				
1	Провести актуализацию трудовых договоров,	2018г	Рабочая группа	Заключение рабочей группы по

	должностных инструкций и других локальных актов с учетом профессиональных стандартов			результатам актуализации по каждой должности, профессии
2	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестаций персонала школы на соответствие занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов	2018-2019гг	Рабочая группа	Положение о проведении Аттестации персонала школы на Соответствие занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов
3	Ознакомить с положением о порядке проведения аттестации персонала работников под роспись	2018-2019гг	Рабочая группа	Листознакомления с подписями аттестуемого персонала
4	Внесение изменений в Коллективный договор	2018-2019гг	Рабочая группа	Проект Коллективного договора
5	Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка	2018-2019гг	Рабочая группа	Проект правил внутреннего трудового распорядка
6	Внесение изменений в Положение об оплате труда	2018-2019гг	Рабочая группа	Проект Положения об оплате труда
7	Внесение изменений в должностные инструкции, трудовые договоры с работниками школы			Новые редакции документов
8	Разработать положение о системе оценки деятельности работников в соответствии с профессиональным стандартом	2018-2019гг	Рабочая группа	Проект Положения
9	Обсуждение проектов документов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов на общем собрании коллектива школы	2018-2019гг	Рабочая группа	Проекты документов регламентирующих внедрение профессиональных стандартов
1.3. Методическое обеспечение в соответствии с переходом на профессиональные стандарты				
1	Разработать план мероприятий по подготовке к введению профессиональных стандартов	2016гг	Рабочая группа	План
2	Составить план-график аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	2018-2019гг	Рабочая группа	План-график
3	Составить план-график организации переподготовки и повышения квалификации персонала	2017гг	Рабочая группа	План-график
2. Организационные мероприятия				
2.1. Методические мероприятия				
1	Создание комиссии по проведению аттестации персонала	2018-2019гг	Рабочая группа	Приказ
2	Обучение членов аттестационной комиссии на курсах	2018-2019гг	Рабочая группа	Сертификаты

	повышения квалификации				
3	Организовать консультации по разъяснению положений профессионального стандарта для персонала	2017-2019гг	Рабочая группа	Консультации	
2.2. Управление, контроль, руководство, анализ процесса введения профессиональных стандартов					
1	Самоанализ уровня подготовки педагога.	2017г	Рабочая группа	Анкеты	
2	Анализ проблем педагогов и определение возможности решений их на уровне образовательной организации: мастер-классы, стажировки, взаимопосещение уроков, мероприятия, передача опыта и т.д	В течение всего периода	Рабочая группа	Протоколы	
3.	Обсуждение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в школе на общем собрании коллектива	2017г	Рабочая группа		
3. Кадровое обеспечение перехода на профессиональный стандарт педагога					
1	Разработать, ознакомить и подписать с работниками должностные инструкции, разработанные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	2019гг	Администрация	Должностные инструкции	
2	Подписание уведомлений об изменении трудового договора	2019гг	Администрация	Уведомления	
3	Внести изменения в трудовые договоры в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	2019гг	Администрация	Дополнительные соглашения	
4	Скорректировать годовой план повышения квалификации в соответствии с требованиями о повышении квалификации	ежегодно	Методическая служба	План повышения квалификации	
5	Обучение на курсах повышения квалификации по переходу на профессиональные стандарты	В течение всего периода	Рабочая группа	Сертификаты	
6	Прием на работу в школу проводить на основании с утвержденными нормативными документами соответствующими профессиональным стандартам		Администрация		
4. Информационное обеспечение введения профессионального стандарта					
1	Информирование о переходе работников школы на профстандарты.	В течение всего периода	Рабочая группа	Отчёты	
2	Размещение информации о переходе на профстандарты на официальном сайте школы	В течение всего периода	Рабочая группа	Сайт школы	

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала.
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объёме.
6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.